

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной
организации МКДОУ ИМР СК «Детский сад №36»
Субычевой Елены Викторовны
с марта 2016 по март 2017 года на отчетно-выборном
профсоюзном собрании.**

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины. Ставропольская краевая организация Профсоюза насчитывает более 80 тысяч человек, в Изобильненском районе 63 первичных организации на учёте в которых состоит 1711 человек, что составляет 67% от работающих. На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 37 человека, что составляет 77,7 %. Из них педагогических работников - 16 человек, моложе 35 лет - 6 работников. Младшего персонала состоит на учёте - 21 человек, моложе 35 лет - 5 человек.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза Образования за период с марта 2016 года по март 2017 года проходила в сложных условиях. Переход первичной профсоюзной организации МКДОУ ИМР СК "Детский сад №36" из профсоюза энергетиков в профсоюз работников образования и науки Изобильненского района, вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МКДОУ ИМР СК "Детский сад №36" руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством,

нормативными актами. Профсоюзная организация детского сада проводит работу согласно плану. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Первого февраля 2016 года на общем собрании трудового коллектива был принят новый Коллективный договор МКДОУ "Детский сад №36". С основными положениями договора сотрудников ДОУ познакомила заведующий детского сада Аботина И.Л.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, и 40 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня дошкольного работника, празднование 40 летнего юбилея детского сада , 8 марта; новогоднего корпоратива и профсоюзные подарки членам профсоюза и их детям. Об этой работе подробно расскажет культмассовый сектор.

В июне 2016 была выделена бесплатная санаторно - курортная путевка, члену нашего профсоюза Капустиной Татьяне Ивановне.

В 2016 году, воспитатель Мишустина Любовь Сергеевна заняла первое место в районном этапе конкурса "Воспитатель года" в номинации Педагогический дебют и стала лауреатом краевого конкурса "Воспитатель года" За участие в конкурсе Любовь Сергеевна была награждена денежным вознаграждением из фонда районной Профсоюзной организации.

По организационной работе

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 5-х человек: Председатель Профкома – Е.В. Субычева

Секретарь профкома- Н.Ю. Цурган

Культ - массовый сектор - А.И.Кожемякина

и 2х членов профсоюзного комитета - Коваленко В.Н. и Верисокина Г.А.

Ревизионная комиссия в составе 3х человек Н.И. Букловой, О.А. Авериной, Т.А. Сапожковой.

За отчетный период было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, составления коллективного договора, оказании материальной помощи членам

профсоюза, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Заседания профкома проводилось не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – по полугодиям.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией детского сада, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства ДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Аботиной И.Л. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. профсоюзной организации ДОУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы выберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Предлагаю признать работу комитета профсоюза работников МКДОУ ИМР СК "Детский сад №36" удовлетворительной.

Работа культурно–массового сектора МКДОУ ИМР СК "Детский сад №36"

Кожемякина Анна Ивановна, музыкальный руководитель ДОУ

В нашем ДОУ культмассовая работа проводится систематически. Члены профкома прилагают все усилия для подготовки и проведения мероприятий на высоком уровне. Оказывает свою посильную помощь и администрация ДОУ.

Члены нашего профкома работают дружно, слажено.

Очень ярко проходят праздники. Особенно праздники 8 марта, встреча Нового года, День дошкольного работника, празднование 40 летнего юбилея детского сада "Светлячок". Ответственные за организацию мероприятия заранее готовят праздник, стараясь, чтобы он был незабываемым. Раскрываются многие таланты. На таких мероприятиях воспитатели стараются уйти от проблем дошкольной жизни, хотя это мало получается. Такие встречи сближают нас, вдохновляют.

В нашем ДОУ так же проводятся мероприятия, посвященные юбилеям. Ярко прошёл юбилей Поповой В.В. проводы на пенсию Сердюковой Т.Н. Профсоюз и коллектив ДОУ заранее готовятся к празднику: пишут сценарий, готовят номера и подарки. Ознакомившись с биографией юбиляра, историей ДОУ еще больше возрастает уважение коллег к ним. Смех и слезы, радость и грусть сменяются гордостью за членов своего коллектива. Такие мероприятия еще долго согревают нас незабываемыми впечатлениями.

Все мероприятия, направленные на сближение членов коллектива, заряжают энергией для дальнейшей плодотворной работы, положительно влияют на моральный климат коллектива.